

## ΜΕ ΛΟΓΙΣΜΟ ΚΑΙ ΟΡΑΜΑ

### *Αγαπητές και Αγαπητοί συνάδελφοι,*

Στις 21 -και 22- Ιουνίου 2018 καλούμαστε να αναδείξουμε τις νέες Πρυτανικές αρχές του Πανεπιστημίου μας, μ' ένα νέο σύστημα εκλογής, της αυτόνομης καθόδου τόσο των υποψηφίων Πρυτάνεων όσο και των υποψηφίων Αντιπρυτάνεων. Αυτό απετέλεσε και τον κύριο λόγο που αποφάσισα να εκτεθώ και να ζητήσω την ψήφο σας για το αξίωμα του Αντιπρύτανη, ένα αξίωμα ύψιστης Ακαδημαϊκής και Διοικητικής ευθύνης. Το υφιστάμενο πλαίσιο αναδεικνύει μονάδες και όχι σχήματα, γεγονός που εξασφαλίζει αυτονομία στον κάθε εκλεγέντα, ταυτόχρονα όμως δημιουργεί την υποχρέωση σε όσους αναδειχθούν στα ανώτατα ακαδημαϊκά αξιώματα, της συνεργασίας, της δημιουργικής σύνθεσης και της γεφύρωσης τυχόν διαφωνιών, ώστε να προωθηθούν με τον ευμενέστερο τρόπο οι υποθέσεις του Πανεπιστημίου. Αποτελεί πεποίθησή μου ότι η συνεργασία ενέχεται από την ανάγκη για το κοινό καλό και χτίζεται σε θεμέλια στέρεα με αμοιβαία εμπιστοσύνη.

Η παρούσα παρουσίαση έχει σαν στόχο να σας καταστήσω κοινωνούς του οράματός μου για το Πανεπιστήμιο αλλά ταυτόχρονα να γίνω αποδέκτης των προτάσεων σας, αφού κανείς όσο καλά κι αν γνωρίζει τα πράγματα, δεν κατέχει στο σύνολό τους όλες τις υποθέσεις του Ιδρύματος.

Η παρουσίαση είναι δομημένη σε **πέντε άξονες**, τους οποίους θα παρουσιάσω συνοπτικά.

**Πρώτος άξονας**, φυσικά είναι το **Πανεπιστήμιο**. Αποτελεί αδιαμφισβήτητο γεγονός ότι βρισκόμαστε σε μια κρίσιμη καμπή για την Ανώτατη Εκπαίδευση της χώρας, αφού με τις συγχωνεύσεις-συνενώσεις, κυρίως των ΤΕΙ, με τα Πανεπιστήμια, ουσιαστικά καταργείται η ανώτατη Τεχνολογική Εκπαίδευση. Αυτό βέβαια αποτελεί πολιτική απόφαση της Κυβέρνησης που επηρεάζει όμως όλα τα ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα, δημιουργώντας σημαντικά λειτουργικά όσο και επιστημονικά θέματα. Η πρόθεση του Υπουργείου να μειώσει τον αριθμό των ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων είναι, κατά τη γνώμη μου, βιαστική και πραγματοποιείται χωρίς ουσιαστική μελέτη και σε ασφυκτικά περιορισμένο χρονικό πλαίσιο. Πολύ πρόσφατα μας γνωστοποιήθηκε από τον Πρύτανη ένα σχέδιο διεύρυνσης του Πανεπιστημίου μας, βάσει του οποίου υπερδιπλασιάζονται τα ακαδημαϊκά Τμήματα, με τη δημιουργία νέων ή την κατάτμηση ήδη υφιστάμενων. Το θέμα φυσικά της διεύρυνσης του Πανεπιστημίου είναι υπαρκτό και κατά καιρούς έχει αποτελέσει πεδίο ευρέων συζητήσεων και ανταλλαγής απόψεων, αποτελεί όμως μείζον θέμα, διότι οι όποιες αποφάσεις θα επηρεάσουν μελλοντικά και για πολλά χρόνια την εξέλιξη του Ιδρύματός μας. Η άποψή μου είναι ότι οι αποφάσεις θα πρέπει να ληφθούν με τη μεγαλύτερη δυνατή συναίνεση, έχοντας ως γνώμονα την ενδυνάμωση και στήριξη του ιστορικού μας Πανεπιστημίου, το συμφέρον των φοιτητών και των αποφοίτων μας και τη χρησιμότητα της όποιας απόφασης για την Ελληνική Κοινωνία. Στην υποστήριξη αυτού του στρατηγικής σημασίας, για το μέλλον του Πανεπιστημίου μας, εγχειρήματος και για τη λήψη της ιδανικότερης απόφασης, απαιτείται η ενεργός συμμετοχή όλης της Πανεπιστημιακής Κοινότητας. **Δεσμεύομαι** ότι η λήψη και υλοποίηση οποιασδήποτε απόφασης θα πραγματοποιηθεί **εντός των θεσμικών πλαισίων και με διαδικαστική απαίτηση διαφάνειας και δημοκρατίας**. **Δέσμευσή μου** επίσης αποτελεί η **υποστήριξη του θεσμού του Δημόσιου Πανεπιστημίου**, στις δυνατότητες και το μέλλον του οποίου πιστεύω

ακράδαντα. Όλοι γνωρίζουμε, ότι παρά την κριτική που κατά καιρούς ασκείται αλλά και τα συσσωρευμένα προβλήματα και αδιέξοδα, το Ελληνικό Δημόσιο Πανεπιστήμιο παραμένει ένας ζωντανός και – δυνητικά μοναδικής εμβέλειας- αξιόπιστος φορέας παιδείας, έρευνας, πολιτισμού και ανάπτυξης της Ελληνικής κοινωνίας και οικονομίας. Διαθέτει υψηλής παιδείας διδάσκοντες και εξειδικευμένο προσωπικό, πραγματοποιεί διεθνώς αναγνωρισμένη έρευνα και διαθέτει σύγχρονες υποδομές και εγκαταστάσεις. Κύριο μέλημά μου, εφόσον εκλεγώ, σε συνεργασία με τον Πρύτανη και τους έτερους Αντιπρυτάνεις, θα είναι η απόδοση από την Πολιτεία, της διοικητικής και οικονομικής του αυτοτέλειας, ώστε να αυξήσει την ευελιξία του και τις αναπτυξιακές δυνατότητες που κατέχει.

Παρόλο που αποτελεί αρμοδιότητα του Πρύτανη ο ορισμός των θέσεων των Αντιπρυτάνεων, ας μου επιτραπεί να εκφράσω την επιθυμία μου για ποια από τις τρεις θέσεις ενδιαφέρομαι και δεν είναι άλλη από αυτή του **Αντιπρύτανη Διοικητικών Υποθέσεων, Ακαδημαϊκών Υποθέσεων και Φοιτητικής Μέριμνας**. Η επιθυμία μου αυτή εδράζεται στη γνώση και εμπειρία που έχω αποκομίσει μετά από 40 σχεδόν χρόνια συνεχούς παρουσίας μου στο Γεωπονικό Πανεπιστήμιο, αρχικά ως φοιτητής, αργότερα ως εργαζόμενος σε ερευνητικά προγράμματα, μετέπειτα ως Διοικητικός υπάλληλος και μέλος ΕΔΙΠ και τέλος ως μέλος ΔΕΠ. Αρχικά, θα αναφερθώ πιο αναλυτικά στα αντικείμενα που απορρέουν από την ανωτέρω ακαδημαϊκή θέση, θα σας γνωστοποιήσω όμως τις απόψεις μου και για τα αντικείμενα των άλλων θέσεων, αφού **στόχος μου είναι η συνολική και από κοινού αντιμετώπιση** των ζητημάτων που αφορούν στη λειτουργία του Πανεπιστημίου μας.

**Δεύτερο άξονα** της παρουσίασης των θέσεων μου αποτελούν οι **Φοιτητές** και τούτο διότι συνιστούν το μόνο λόγο ύπαρξης του Πανεπιστημίου και ημών εντός αυτού. Τα περισσότερα θέματα ασφαλώς θα διευθετηθούν με την κατάρτιση του **Εσωτερικού Κανονισμού**, που, κατά τη γνώμη μου, αποτελεί άμεση προτεραιότητα. Ο Εσωτερικός Κανονισμός του Πανεπιστημίου θα προκύψει μετά από **διαβούλευση με την ακαδημαϊκή κοινότητα** και θα αντικατοπτρίζει τα ιδιαίτερα γνωρίσματα του Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών.

Έτσι ενδεικτικά και μόνο, θα αναφερθώ σε θέματα που αφορούν στις σπουδές και τη φοιτητική μέριμνα:

- ↳ **Προγράμματα Προπτυχιακών Σπουδών:** Ζούμε σε ένα παγκοσμιοποιημένο περιβάλλον. Οι φοιτητές και οι απόφοιτοί μας δεν ανταγωνίζονται μόνο σε τοπικό επίπεδο αλλά, κυρίως, σε διεθνές. Οι προκλήσεις και ο ανταγωνισμός είναι μεγάλος και εμείς οφείλουμε να τους παρέχουμε όλα τα εφόδια ώστε να είναι ανταγωνιστικοί στον τομέα απασχόλησής τους. Παρά την πρόσφατη αναδιάρθρωση των Προπτυχιακών Προγραμμάτων Σπουδών (ΠΠΣ), σε όλα τα Τμήματα του Πανεπιστημίου, υφίστανται ακόμη πολλές δυσλειτουργίες. Κατά την άποψή μου τα ΠΠΣ θα πρέπει να είναι ελκυστικά, με ευελιξία και να διασφαλίζεται η σύνδεσή τους με την αγορά εργασίας, ώστε οι παρεχόμενοι τίτλοι να είναι ανταγωνιστικοί και συγκρίσιμοι με αντίστοιχα πτυχία στο Ευρωπαϊκό και Διεθνές περιβάλλον. Τα ΠΠΣ θα πρέπει να εστιάζονται στους φοιτητές (φοιτητοκεντρικά) και να επικαιροποιούνται σύμφωνα με τις νέες τάσεις και εξελίξεις της επιστήμης, επιπλέον, να δημιουργούν πρόσθετη αξία τόσο για το Πανεπιστήμιό μας όσο και για την Κοινωνία. Για την επίτευξη αυτών των στόχων θα πρέπει να χρησιμοποιούνται εργαλεία και δείκτες που μας δίνει η διαδικασία της αξιολόγησης και της πιστοποίησης. Συμπληρωματικά, θα ήθελα να τονίσω ότι με την ανάληψη των καθηκόντων των νέων Πρυτανικών Αρχών, θα πρέπει να ξεκινήσουν άμεσα οι διαδικασίες πιστοποίησης των ΠΠΣ, ώστε να μην υπάρξουν λειτουργικά προβλήματα στο μέλλον.

↪ **Φοιτητική Μέριμνα:** Στις δύσκολες κοινωνικο-οικονομικές συνθήκες που βιώνει η ελληνική κοινωνία, η στήριξη των φοιτητών μας θα πρέπει να αποτελεί κύριο μέλημά μας. Για το λόγο αυτό κύριο στόχο μου εάν με τιμήσετε με την ψήφο σας, θα αποτελέσει η **παροχή ποιοτικών υπηρεσιών και σωστής ενημέρωσης** σχετικά με θέματα φοιτητικής ζωής, που συνδέονται κυρίως με τις παροχές σίτισης, στέγασης και υγειονομικής περίθαλψης. Διεκδίκηση από την Πολιτεία της **αύξησης του ποσού που αφορά στη σίτιση** των φοιτητών ώστε να σιτίζονται όσο το δυνατόν περισσότεροι, δημιουργία **γραφείου για την καθοδήγηση** των φοιτητών που προέρχονται από την επαρχία, για την εξεύρεση οικονομικής και ασφαλούς φοιτητικής στέγης. Το Πανεπιστήμιο όμως δεν είναι μόνο αυτά, η φοιτητική μέριμνα θα πρέπει να υποστηρίζει και να προωθεί δράσεις για την **πνευματική καλλιέργεια και την προσωπική ανάπτυξη** των φοιτητών του, να τους βοηθάει να διερευνήσουν αλλά και να βιώσουν τις διαφορετικές πτυχές της φοιτητικής ζωής. **Νοιαζόμαστε** για τους φοιτητές μας, τις σπουδές τους, την κοινωνική τους ανάπτυξη, την προσωπική τους ευημερία, το μέλλον τους και θέλουμε να τους βοηθήσουμε να **απολαύσουν το διάστημα της φοίτησης τους στο Πανεπιστήμιό μας, σαν μια υπέροχη εμπειρία ζωής**. Η φοιτητική μέριμνα όμως δεν σταματά στα παραπάνω, αντίθετα πρωτεύοντα ρόλο θα πρέπει να επιτελέσει το **Γραφείο Διασύνδεσης** που με τους πολύπλευρους άξονες δράσης του και την ενδυνάμωση των υπηρεσιών συμβουλευτικής, να παράσχει στους φοιτητές και τους αποφοίτους μας, **ενεργή υποστήριξη** στην προετοιμασία και εύρεση απασχόλησης στην Ελλάδα και το εξωτερικό, στην επιλογή μεταπτυχιακών σπουδών και στα πρώτα βήματα της επιχειρησιακής τους δράσης.

↪ **Προγράμματα Μεταπτυχιακών Σπουδών:** Με τις διατάξεις του Ν. 4485/2017 το πτυχίο όλων των Τμημάτων του Πανεπιστημίου μας αναγνωρίζεται, ακαδημαϊκά, ως ενιαίος και αδιάσπαστος τίτλος σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master). Παρά την αναθεώρηση όλων των μεταπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών των Τμημάτων του Γ.Π.Α., επιδίωξη μου θα είναι η ενθάρρυνση κατάρτισης **διατμηματικών ή διδρυματικών προγραμμάτων μεταπτυχιακών σπουδών**, ώστε να εξασφαλίζεται η διεπιστημονικότητα των τίτλων και η καινοτομία των προσφερόμενων προγραμμάτων σπουδών. Πρόθεσή μου είναι να προσελκύσουμε τους «καλύτερους» δυνητικά υποψηφίους και να τους καταστήσουμε πρωταγωνιστές στην αγορά εργασίας.

**Τρίτο σημαντικό άξονα** αποτελεί η **Διοίκηση**. Οι Διοικητικές Υπηρεσίες του Πανεπιστημίου αποτελούν τον έναν από τους τρεις Πυλώνες στήριξής του. Αποτελεί πεποίθησή μου ότι οι Πρυτανικές Αρχές έρχονται και παρέρχονται, οι διοικητικές υπηρεσίες, όμως, που συγκροτούν το βασικό κορμό της διοίκησης, αποτελούν και τη συνέχειά της. Οι προτάσεις μου σχετικά με τη λειτουργία των διοικητικών υπηρεσιών είναι οι κατωτέρω:

↪ **Άμεση κατάρτιση Οργανισμού και Οργανογράμματος:** Ο Οργανισμός αποτελεί τη συγκολλητική ουσία μεταξύ των μελών της Πανεπιστημιακής Κοινότητας και, κατά τη γνώμη μου, προωθεί την αυτοτέλεια του Πανεπιστημίου και προβάλλει τον ιδιαίτερο χαρακτήρα του. Η **κατάρτιση του Οργανισμού θα αποτελέσει άμεση προτεραιότητα** και η **συμμετοχή όλων των μελών της Πανεπιστημιακής κοινότητας στη σύνταξή του**, αποτελεί δέσμευσή μου. Η **εκπόνηση σύγχρονου Οργανογράμματος** των Διοικητικών Υπηρεσιών του Ιδρύματος, συνιστά επιτακτική ανάγκη προκειμένου να διασφαλιστεί η ομαλή λειτουργία, χωρίς ασάφειες στη δομή που προκαλούν δυσλειτουργίες. Οι άμεσες ενέργειες στις οποίες θα πρέπει να προβούμε είναι: (α) **λεπτομερής περιγραφή των θέσεων και των περιγραμμάτων**, (β) **ένταξη στο οργανόγραμμα όλων των**

**ειδικοτήτων των υπηρετούντων υπαλλήλων, (γ) εισαγωγή των δομών που δεν συμπεριλαμβάνονται στο ισχύον (π.χ. υπηρεσία δικτύου διαδικτύου, γραφείο διασύνδεσης, γραμματεία ΜΟΔΙΠ κ.α.), (δ) εξέλιξη της διάρθρωσης των ήδη υφιστάμενων δομών (π.χ. Βιβλιοθήκη, ΕΛΚΕ), (ε) συστηματοποίηση των σχετικών λειτουργικών διαδικασιών**

↪ **Οργανωσιακή κουλτούρα:** Το σημαντικότερο εμπόδιο που καλούμαστε να υπερβούμε είναι η οργανωσιακή κουλτούρα. Διαμορφώθηκε, εδώ και πολλές δεκαετίες και η οιαδήποτε αλλαγή αντιμετωπίζεται το λιγότερο με καχυποψία. Αν και υπήρξαν αλλαγές από το ισχύον κάθε φορά νομοθετικό πλαίσιο, παρόλα αυτά ο πυρήνας παρέμεινε ο ίδιος. Απαιτείται, **ρηξικέλυθη πολιτική** ώστε να κατορθώσει το Πανεπιστήμιο να **αποκολληθεί** από το υφιστάμενο οργανωσιακό μοντέλο. Πρωτεύοντα ρόλο για την αλλαγή του παραδείγματος θα παίξει ο **διοικητικός εκσυγχρονισμός** του Γ.Π.Α. με τις ακόλουθες δράσεις:

- Θέσπιση και απλοποίηση διαδικασιών εκτέλεσης εργασιών
- Ανάπτυξη Ενιαίου και Ολοκληρωμένου Πληροφορικού συστήματος (π.χ. ηλεκτρονικές ροές εγγράφων, διαδικασιών, ψηφιακή υπογραφή, ηλεκτρονικές προμήθειες)
- Διαφάνεια και Λογοδοσία στα αρμόδια όργανα

↪ **Διοικητικό Προσωπικό:** Έχουμε την τύχη, στη συγκεκριμένη χρονική στιγμή, η διοίκηση του Πανεπιστημίου να στελεχώνεται από υψηλών προσόντων προσωπικό, με γνώσεις, εμπειρία και σημαντική εξειδίκευση στα αντικείμενα απασχόλησής του. Σημαντικό πρόβλημα αποτελεί η **υποστελέχωση**, η **ετεροαπασχόληση** και η **άνιση κατανομή** του προσωπικού μεταξύ των υπηρεσιών. Στόχος μου είναι η προσέλκυση διοικητικού προσωπικού όλων των κατηγοριών, μέσω της διαδικασίας των μετατάξεων, η απασχόληση των συναδέλφων διοικητικών σε αντικείμενα τα οποία σχετίζονται με τα προσόντα τους και η σύγχρονη διοίκηση των ανθρώπινων πόρων. Ενδεικτικές ενέργειες που θα εφαρμόσω είναι: (α) Ανάπτυξη του Προσωπικού (Επιμόρφωση, Εκπαιδευτικές άδειες), (β) Υποκίνηση του προσωπικού δίνοντας κίνητρα και ανταμοιβές, (γ) Βελτίωση της Φύλαξης με την πρόσληψη επιπλέον Προσωπικού, (δ) Πρόσληψη μέσω του ΕΛΚΕ τεχνικού προσωπικού για την κάλυψη των αναγκών του Ιδρύματος, (ε) Βελτίωση της καθαριότητας με την πρόσληψη –εφόσον υπάρχει δυνατότητα- μόνιμου προσωπικού ή σύναψη μακροχρόνιων συμβάσεων με συνεργεία καθαριότητας.

↪ **Υποδομές:** Σημαντικό ρόλο στη λειτουργία του Ιδρύματος παίζουν οι υποδομές. Η χωροθέτηση του campus στο κέντρο της πόλης διευκολύνει τους φοιτητές και το προσωπικό και ευνοεί τη σύνδεση με την κοινωνική και πολιτιστική ζωή της πόλης. Από την άλλη μεριά μια σημαντική αδυναμία αποτελεί το κτιριακό απόθεμα, το οποίο σε μεγάλο βαθμό –λόγω έλλειψης πόρων και έλλειψης τεχνικού προσωπικού- αντιμετωπίζει προβλήματα, δυσχεραίνοντας τόσο την εκπαιδευτική όσο και την ερευνητική διαδικασία, υποβαθμίζοντας ταυτόχρονα τη λειτουργικότητα των υπηρεσιών. Επιδίωξή μου αποτελεί η **ορθολογική αξιοποίηση κάθε διαθέσιμου χώρου εντός του Πανεπιστημίου**, η **εξεύρεση πόρων** (Υπουργείο, Περιφέρεια κ.α.) για την **αναβάθμιση** των υποδομών και τον **εκσυγχρονισμό** του εργαστηριακού εξοπλισμού και των αιθουσών διδασκαλίας, η **διεκδίκηση χώρων** που γειτνιάζουν στο πανεπιστημιακό campus, η **αναβάθμιση** και **αξιοποίηση** της περιουσίας του Πανεπιστημίου, η **αναβάθμιση** της λειτουργικότητας του Γυμναστηρίου και της Βιβλιοθήκης.

**Τέταρτο άξονα** της παρούσας σύντομης παρουσίασης, αποτελεί το **Εκπαιδευτικό Προσωπικό**. Όλοι αναγνωρίζουμε ότι το εκπαιδευτικό προσωπικό αποτελεί τον κινητήριο μοχλό κάθε πανεπιστημιακού



ιδρύματος, τον καθρέφτη του προς την παγκόσμια ακαδημαϊκή κοινότητα και την κοινωνία. Είναι ευτύχημα που το Πανεπιστήμιό μας στελεχώνεται από τόσο υψηλής αξίας και αναγνωρισιμότητας εκπαιδευτικό προσωπικό. Τα μέλη ΔΕΠ, έστω και με τον περιορισμένο αριθμό τους και τη μειωμένη χρηματοδότηση, μοχθούν καθημερινά ώστε να εξασφαλίζεται υψηλό επίπεδο εκπαίδευσης προς τους φοιτητές μας και ταυτόχρονα διεξάγουν υψηλής ποιότητας έρευνα σε πρωτοποριακά αντικείμενα, ανταγωνιστική με εύρωστα οικονομικά πανεπιστήμια του εξωτερικού. **Η απασχόληση νέων επιστημόνων στα πολυάριθμα ερευνητικά προγράμματα που υλοποιούνται στο Πανεπιστήμιό μας, συμβάλλει σημαντικά στη μείωση της απώλειας εγκεφάλων από τη χώρα μας.** Στην περίπτωση που θα με τιμήσετε με την ψήφο σας, θα προβώ στις παρακάτω δράσεις:

- ✦ **Υποστήριξη ερευνητικής δραστηριότητας των νέων επιστημόνων:** Θεσμοθέτηση **υποτροφιών αριστείας**, σε νεοδιοριζόμενους καθηγητές των εισαγωγικών βαθμίδων, αλλά και υποψήφιους διδάκτορες και μεταδιδάκτορες μέσω των αποθεματικών του ΕΛΚΕ με την **προκήρυξη ανταγωνιστικών ερευνητικών προγραμμάτων**
- ✦ **Αναβάθμιση της ανταγωνιστικότητας και της δυνατότητας διεκδίκησης ερευνητικών προγραμμάτων από τους ερευνητές του ΓΠΑ:** **Δημιουργία δομής υποστήριξης** των μελών ΔΕΠ στην **υποβολή** ανταγωνιστικών ερευνητικών προγραμμάτων, **οργάνωση εκπαιδευτικών σεμιναρίων** για την «Οργάνωση και Συγγραφή Προτάσεων Ερευνητικών Έργων» στην Αγγλική και Ελληνική γλώσσα
- ✦ **Υποστήριξη της κινητικότητας του εκπαιδευτικού προσωπικού:** **Ενίσχυση** της διεθνούς και ευρωπαϊκής συνεργασίας του Γ.Π.Α. με πανεπιστήμια και ερευνητικά κέντρα του εξωτερικού, **κίνητρα** στους νέους επιστήμονες να μεταβούν στο εξωτερικό, για έρευνα και διδασκαλία μέσω των προγραμμάτων Erasmus
- ✦ **Υποστήριξη της βασικής έρευνας:** Χρηματοδότηση ερευνητικών προγραμμάτων **Βασικής Έρευνας**
- ✦ **Αξιοποίηση και διάχυση των αποτελεσμάτων της ερευνητικής δραστηριότητας:** Χρηματοδότηση για τη **διοργάνωση** Ημερίδων, Εθνικών και Διεθνών Συνεδρίων, τα οποία θα πραγματοποιούνται υπό την αιγίδα των Σχολών και των Τμημάτων του ΓΠΑ, για την **ενίσχυση και την προβολή** της ερευνητικής δραστηριότητας του Ιδρύματος. Δημιουργία του κατάλληλου μηχανισμού για την κατοχύρωση και την πρακτική αξιοποίηση των ερευνητικών αποτελεσμάτων (διπλώματα ευρεσιτεχνίας, νεοφυείς επιχειρήσεις)
- ✦ **Θεσμοθέτηση Επιτροπής Έρευνας ανά Σχολή:** Για τη **στοχοθέτηση συγκεκριμένων ερευνητικών πεδίων** που θα αποτελέσουν **πεδία στρατηγικής έρευνας** για το Πανεπιστήμιο, θα προτείνω τη θεσμοθέτηση Επιτροπών Έρευνας ανά Σχολή. Η επιτροπή θα αποτελείται από τον **Κοσμήτορα** της κάθε Σχολής και θα πλαισιώνεται **από εν ενεργεία αλλά, πιθανόν, και αποχωρήσαντες** Καθηγητές με υψηλή ερευνητική δραστηριότητα
- ✦ **Διεκδίκηση όσο το δυνατόν περισσότερων θέσεων μελών ΔΕΠ:** Ο αριθμός των αφυπηρετήσεων των μελών ΔΕΠ, στις 31 Αυγούστου 2018 θα είναι μεγαλύτερος από 30, για την τελευταία πενταετία. Θα **διεκδικήσω** μετ' επιτάσεως **αύξηση** του αριθμού νέων θέσεων για το Πανεπιστήμιό μας καθώς επίσης και την ορθολογική κατανομή τους
- ✦ **Λοιπό Εκπαιδευτικό Προσωπικό:** Εκπαιδευτικό προσωπικό δεν είναι μόνο τα μέλη ΔΕΠ. Σημαντικό μέρος του αποτελούν τα μέλη **ΕΔΙΠ, ΕΕΠ και ΕΤΕΠ**. Πρόκειται, στις περισσότερες περιπτώσεις για εγνωσμένης αξίας επιστήμονες που με τις γνώσεις τους και την εμπειρία τους, υποστηρίζουν την εκπαιδευτική και ερευνητική διαδικασία. Στόχος μου είναι η **ενθάρρυνση**, όσων συναδέλφων

ανήκουν σ' αυτές τις κατηγορίες και το επιθυμούν, για **ενεργό εμπλοκή στην ερευνητική διαδικασία** και –εφόσον έχουν τα απαιτούμενα προσόντα- στη **θεωρητική διδασκαλία**.

**Πέμπτο** άξονα, τελευταίο αλλά εξίσου σημαντικό, συνιστά η σύνδεση του Πανεπιστημίου με την **Κοινωνία**. Το Πανεπιστήμιο εντάσσεται στην Κοινωνία και αλληλεπιδρά με αυτή. Γεγονός είναι ότι έχουν πραγματοποιηθεί σημαντικά βήματα ανοίγματος του Πανεπιστημίου μας στην Κοινωνία, τόσο της πόλης των Αθηνών όσο και πανελλαδικά, μένουν όμως αρκετά να γίνουν. Ενδεικτικοί στόχοι μου είναι:

↳ **Προγράμματα Δια Βίου Μάθησης:** Στο Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών εφαρμόζονται τα τελευταία χρόνια ανάλογα προγράμματα σε όλους τους τομείς δραστηριότητάς του, όχι όμως με συστηματικό τρόπο.

Στοχεύουμε στις παρακάτω δράσεις:

- Προγράμματα που αφορούν στην ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας –κοινωνίας
- Εξατομικευμένα προγράμματα για φορείς, επιχειρήσεις κλπ (ενδο-επιχειρησιακά προγράμματα)
- Αγγλόφωνα προγράμματα για την προσέλκυση αλλοδαπών ενδιαφερόμενων

↳ **Προγράμματα Επικαιροποίησης των Γνώσεων των Αποφοίτων μας:** Η επικαιροποίηση των γνώσεων των αποφοίτων του Πανεπιστημίου κρίνεται σημαντική δράση, αφού με αυτό τον τρόπο τους καθιστά ικανούς και ενημερωμένους σε κάθε νέα τεχνική και δυσκολία που σχετίζεται με τον εργασιακό τους βίο και την απασχολησιμότητά τους. Επιπλέον, θεωρείται διαφήμιση του Πανεπιστημίου η δυνατότητα των αποφοίτων του να ανταπεξέρχονται σε όλες τις προκλήσεις που προκύπτουν. Έτσι, στοχεύουμε στη διεύρυνση αυτού του θεσμού, σε όλους τους τομείς δραστηριότητας του ΓΠΑ, παρέχοντας σεμινάρια σε ελκυστικά αντικείμενα τόσο σε μεμονωμένους ενδιαφερόμενους όσο και σε εταιρείες. Τα προγράμματα αυτά μπορούν να υλοποιούνται σε συνεργασία με το Σύλλογο Αποφοίτων του Γ.Π.Α.

### *Αγαπητές και Αγαπητοί συνάδελφοι,*

Κλείνοντας τη σύντομη παρουσίαση των στόχων μου, θα ήθελα να σας διαβεβαιώσω ότι αντιλαμβάνομαι πλήρως τη δυσκολία του εγχειρήματος της Διοίκησης του Πανεπιστημίου μας. Αποτελεί ίσως το δυσκολότερο τόλμημα που έχω θέσει στην καριέρα μου, συνιστά όμως ταυτόχρονα και την πιο ισχυρή πρόκληση για να τα καταφέρω. Όσοι με γνωρίζετε, ξέρετε καλά ότι δεν πρόκειται να μείνω στα λόγια. Κάθε στόχο που έχω θέσει θα τον προσπαθήσω με όλες μου τις δυνάμεις και ελπίζω, εάν εκλεγώ, να σας έχω αρωγούς και συμπαραστάτες.

*Είναι υποχρέωσή μας να αποδώσουμε, στο ιστορικό Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το ρόλο και τη ειδικαιότητα που του αξίζει.*

*Είναι όμως δικαίωμα και αιδαιίτηση, να έχουμε το Πανεπιστήμιο που μας αξίζει.*

*Ιορδάνης Χατσηδουλίδης*